

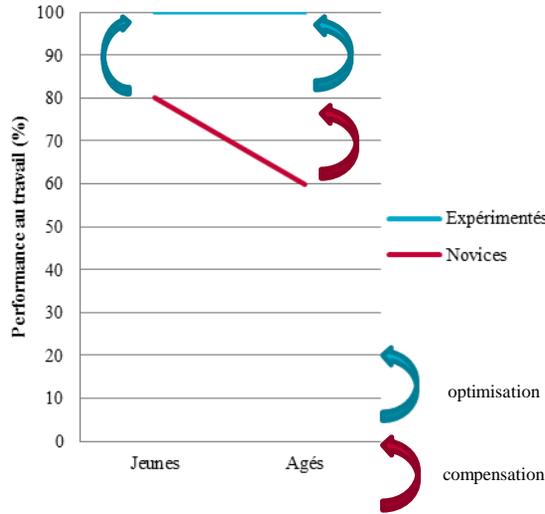
1. Introduction

Le vieillissement s'accompagne de déclin sur le plan cognitif compensés en tout ou en partie par un gain d'expérience. Ce gain se traduit souvent par la mise en œuvre de mécanismes d'optimisation au travail (Marquié, 2004).

La recherche vise une meilleure compréhension en situation naturelle de travail du vieillissement cognitif.

Pour cela, nous avons réalisé une étude exploratoire en 4 étapes croisant des approches neuropsychologique et ergonomique.

2. Hypothèses



3. Contexte

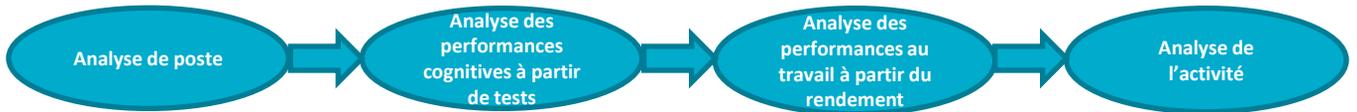
Secteur de montage des sondes d'une entreprise de fabrication de matériel médical.

Participants :

16 opératrices réparties en 4 catégories (jeunes – âgées vs novices – expertes)

32 ans 6 ans d'ancienneté	55 ans 7 ans d'ancienneté
32 ans 0 année d'ancienneté	55 ans 0 années d'ancienneté

4. Méthodologie



5. Principaux résultats

Analyse de poste

Travail monotone, répétitif, sous cadence élevée, exigeant de la précision et de la coordination visuo-motrice.

Analyse des performances cognitives

1. Différences significatives entre jeunes et âgées sur tous les tests sauf ceux renvoyant à la mémoire de travail.
2. Différences significatives entre jeunes expérimentées et âgées expérimentées sur la flexibilité, et le traitement de l'information.
3. Différences significatives entre âgées expérimentées et âgées novices aux tests des symboles et d'attention.
 - Déclin cognitif chez les âgées en général mais performances des âgées expérimentées > performances des âgées novices (capacité attentionnelle)

Analyse des performances au travail

1. Rendement élevé pour toutes
2. Différence non significative entre jeunes et âgées.
3. Différence non significative entre expérimentées et novices.
 - Pistes interprétatives : mécanismes d'optimisation chez les âgées, effets des exigences de la tâche, transfert d'expertise chez les novices ...

Analyse de l'activité

1. L'analyse des directions de regards met en évidence que les expérimentées (jeunes ou âgées) regardent significativement plus ailleurs montrant une automatisation de l'activité (compilation).
2. Disposition différente de l'espace de travail chez les âgées expérimentées (accommodation).

6. Conclusions

Plus de questions que de réponses

- Préservation de la capacité attentionnelle ?
- Interactions âge, expérience et tâche ?
- Rendement = efficacité ≠ efficience ?
- Automatisation, âge et déclin ?
- ...