



# RAPPORT 2024



Ecole  
de Droit

**UMONS**  
Université de Mons

**ULB** UNIVERSITÉ  
LIBRE  
DE BRUXELLES

**Initiative «3R» de l'Ecole de droit UMONS-ULB (prof. : A-E. Bourgaux)**



---

# LA LIGUE, C'EST QUOI ?

---

**Une initiative «3R» développée dans le cadre de l'Ecole de droit UMONS-ULB** (prof. : A-E. Bourgaux)

- ❖ **R**evaloriser la citoyenneté
- ❖ **R**éenchanter la pédagogie universitaire
- ❖ **R**éaffirmer la place de l'université dans la cité



---

# LA LIGUE, EN CHIFFRES

---

- ❖ **24** assesseurs étudiants primo-électeurs, 1 assistante 1 professeure
- ❖ **16** communes
  - ❖ **P**principalement dans le **Hainaut** (15) : Aiseau-Presles, Anderlues, Ath, Binche, Courcelles, Fontaine-l'Evêque, Frameries, La Louvière, Leuze-en-Hainaut, Mons, Morlanwelz, Mouscron, Sivry, Soignies, Tournai
  - ❖ **M**ais aussi en Brabant wallon (1) : Rixensart
  - ❖ Beaucoup d'heures de travail ...



---

# EVALUATION

## COMPARAISON AVEC 2018 : ACCESSIBILITE

---

- ❖ L'**accessibilité à l'assessorat** : elle s'est **améliorée** par rapport à 2018.
  - ❖ **En 2018, 1/5 des assesseurs** volontaires n'avait pas réussi à être repris par leur commune malgré leurs démarches, soit parce que la commune ne les a pas inscrits, soit parce que le jour-même, ils n'ont pas été retenus dans les bureaux.
  - ❖ **En 2024**, seulement **1/12 des assesseurs** n'ont **pas été inscrits** pas leur commune malgré leurs démarches.
  - ❖ **Le Jour J, tous les assesseurs** ont pu exercer effectivement leur rôle. Même quand les assesseurs n'ont pas été repris dans le bureau qui leur avait été désigné (soit parce que leur nom n'était pas repris dans les listes sur place, soit parce que le bureau était complet) , ils ont été intégrés dans un autre bureau. C'est évidemment **très positif**.



---

# EVALUATION

## COMPARAISON AVEC 2018 : **ACCESSIBILITE**

---

- Comme **en 2018**, les membres de la Ligue des Assesseurs relèvent **un déficit d'information sur le volontariat** . **Aucun membre n'a été informé** par sa commune sur cette possibilité.

### **PROPOSITION 1. Renforcer l'information et la publicité sur l'assessorat volontaire**

**Idées** : adresser un **courrier**, faire un **flyer**, communiquer sur les **réseaux sociaux**

- De même, les **modalités pour s'inscrire** ne sont pas toujours claires, et souvent les membres de la Ligue ont dû insister et multiplier les démarches (mail, téléphone, se rendre sur place).

### **PROPOSITION 2. Clarifier et uniformiser les démarches administratives à accomplir pour devenir assesseur volontaire**



---

# EVALUATION

## COMPARAISON AVEC 2018 : **LE JOUR J**

---

- **Expérience positive ? Oui**, pour **tou.tes** !
- Mais **comme en 2018**, les membres de la Ligue insistent **sur la formation et l'expérience des membres des bureaux.**
- L'expérience et/ou la formation des membres du bureau est très **variable**, alors qu'elle(s) conditionne(nt) directement **l'efficacité et la qualité des opérations.**

**PROPOSITION 3. Renforcer la formation du/de la président.e +secrétaire des bureaux de vote et de dépouillement**

**PROPOSITION 4. Prévoir une formation pour les assesseur.e.s (pas seulement pour les présidents)**

**PROPOSITION 5. Rendre accessible cette formation en prévoyant plusieurs horaires (pas seulement une séance)**

**PROPOSITION 6. Prévoir qu'au moins 1 membre du bureau ait une expérience antérieure**



---

# EVALUATION

## COMPARAISON AVEC 2018 : **LE JOUR J**

---

**Par rapport à 2018**, les membres de la Ligue des Assesseeurs ont **moins de critiques** par rapport à la longueur, la complexité et la lourdeur de la procédure, ainsi que du matériel.

En particulier, les membres **dans les bureaux de dépouillement** ont jugé **leur expérience + positive qu'en 2018** (sans doute grâce à l'automatisation partielle du processus).

Ils formulent **les propositions** suivantes pour améliorer le processus.

**PROPOSITION 7. Augmenter le jeton de présence.** Une majorité des membres estiment que la rémunération est **trop faible** pour la durée des tâches et les responsabilités.

**PROPOSITION 8. Prévoir à boire et à manger par la commune.** La Ligue constate une **disparité de pratiques** : certaines communes prévoient de la nourriture et des boissons, certaines non. Plusieurs membres constatent que c'est le/la président/te a acheté lui/elle-même des provisions pour son bureau, ce qui implique qu'il ne lui reste rien ou peu de son indemnité en tant que président/te .

**PROPOSITION 9. Renforcer l'information et la formation sur les procurations.** Plusieurs membres de la Ligue ont constaté des **problèmes avec les procurations** liés à la méconnaissance des règles applicables par les électeurs et/ou par leur président de bureau, ce qui ralentit les opérations et fragilise la régularité du scrutin.

**PROPOSITION 10. Renforcer l'information et le formation des électeurs.** Plusieurs membres de la Ligue ont constaté que **beaucoup d'électeurs étaient perdus** et ils préconisent de renforcer la sensibilisation à l'élection.



---

# ANNEXE:

## QUESTIONNAIRE SOUMIS AUX MEMBRES DE LA LIGUE

---

### I. ETRE ASSESSEUR(E) VOLONTAIRE

- 1.1. Comment avez-vous pris contact avec votre commune pour devenir assesseur volontaire et à quelle date ?
- 1.2. Quand et comment votre commune vous a-t-elle confirmé que vous étiez désigné(e) assesseur volontaire ?
- 1.3. Le jour des élections, avez-vous été retenu(e) dans votre bureau de vote? Si non, vous a-t-on expliqué pourquoi ?
- 1.4. Avant la Ligue des Assesseurs, saviez-vous que vous pouviez être assesseur volontaire ? Votre commune a-t-elle fait de la publicité à ce sujet ?
- 1.5. Si vous aviez une baguette magique, que changeriez-vous pour améliorer l'assessorat volontaire ?

### II. LE JOUR DU SCRUTIN : ASSESSEUR DANS UN BUREAU DE VOTE/ DE DEPOUILLEMENT

- 2.1. De manière générale, évaluez votre expérience dans votre bureau de vote/de dépouillement (positive, négative, mitigée...)? Expliquez.
- 2.2. Combien de membres étiez-vous dans votre bureau de vote/ de dépouillement ? Trouvez-vous ce nombre suffisant ou insuffisant ?
- 2.3. Formation du président et des assesseurs. Trouvez-vous la formation du président et des assesseurs suffisante ou insuffisante ?
- 2.4. Que pensez-vous du matériel mis à votre disposition (et des explications fournies à leur sujet) : sacs, colson, cachets, PV, ... ?
- 2.5. Témoins de parti. Quelle est votre expérience à ce sujet (positive et/ou négative) ?
- 2.6. Rémunération du président et des assesseurs. Quel est votre avis à ce sujet ?
- 2.7. Avez-vous un autre point à signaler (positif et/ou négatif) ?
- 2.8. Si vous aviez une baguette magique, que changeriez-vous pour améliorer le processus de vote/de dépouillement ?